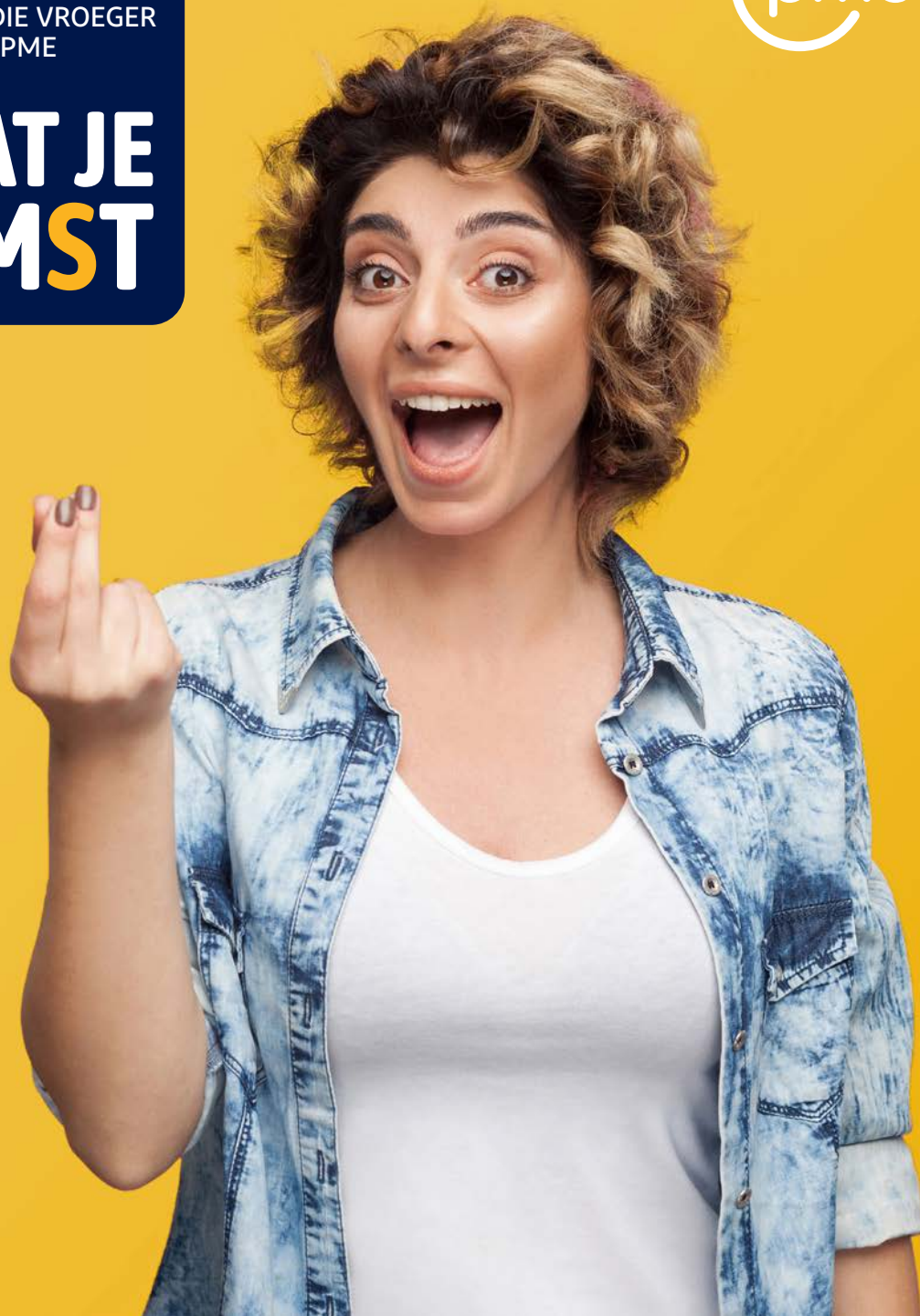


SEPTEMBER 2026



SPECIAL VOOR IEDEREEN DIE VROEGER
PENSIOEN OPBOUWDE BIJ PME

WEET WAT JE TOEKOMST



**Nieuwe regels:
dit blijft
hetzelfde en
dit verandert**

**Zo zetten we de
pensioenen om**

**Plus: 6
vragen aan de
consulenten**

- 4** Interview Alae en André over de overstap
- 8** Dit blijft hetzelfde en dit verandert
- 10** De belangrijkste stappen op een rij
- 12** Zo zetten we de pensioenen om
- 14** Een blik in je eigen pensioenpot
- 16** Beleggen voor je pensioen: zo werkt dat
- 18** De 3 zekerheden als je met pensioen bent
- 20** Onze consulenten staan voor je klaar

ALSO AVAILABLE IN ENGLISH



This special feature about PME's transition to the new pension rules is also available in English. Download your copy at pmpensioen.nl/special.

1 SPECIAL, 3 EDITIONS

Deze special van *PME magazine* is voor iedereen die vroeger pensioen opbouwde bij ons. Ga je binnenkort weer aan de slag in onze sector? Of ga je met pensioen? Dan is het goed om te weten dat er nog twee edities zijn. Eentje voor iedereen die nu pensioen opbouwt bij PME. En eentje voor iedereen die pensioen ontvangt van PME. Je vindt ze op pmpensioen.nl/special.

CHECK JE GEGEVENS

We gebruiken je persoonlijke gegevens om je pensioen vast te stellen. Veel gegevens krijgen we automatisch door. Bijvoorbeeld via de gemeente. Toch is het goed om regelmatig te checken of alles klopt. Kijk bijvoorbeeld of je partner bij ons bekend is. En zorg ervoor dat we je persoonlijke e-mail-adres hebben. Zo kunnen we je altijd bereiken, waar je ook werkt en of je nu met pensioen bent of niet.

COLOFON

Deze special van *PME magazine* is een uitgave van PME pensioenfondsen. Het wordt verspreid onder de aangesloten werkgevers, deelnemers en iedereen die vroeger pensioen opbouwde bij het pensioenfondsen en overige relaties van PME. *PME magazine* verschijnt in vier edities per jaar. PME pensioenfondsen **magazine@pmpensioen.nl** Productie en eindredactie Van Luyken, Hilversum Tekst Suus van Geffen en PME Vormgeving www.curve.nl, Haarlem Illustraties Shutterstock/Curve Druk Drukwerkconsultancy, Bunnik © 2026 | PME pensioenfondsen

DISCLAIMER

Deze uitgave van PME is met de grootste zorg samengesteld. Je kunt hieraan geen rechten ontleen. Ons reglement is altijd leidend.

“Er komt geen geld bij, maar er komt wel geld vrij”

Op 1 januari 2027 wil PME overstappen op de nieuwe regels voor pensioen. We krijgen dan een nieuwe pensioenregeling. Alae Laghrich, voorzitter van het uitvoerend bestuur van PME, en pensioenconsulent André Nijhuis blikken terug en kijken vooruit.

Waarom zijn er nieuwe regels voor pensioen?

André: “Daar zijn drie redenen voor. De eerste is dat de pensioenen lange tijd niet omhoog konden. En dat terwijl het al jaren best goed gaat met de economie. Dat voelt oneerlijk, want we merken allemaal dat het leven steeds duurder wordt. Onder de nieuwe regels zijn er geen grote buffers meer. Daardoor gaat het geld eerder naar de portemonnee van mensen. Met andere woorden: er komt geen geld bij, maar er komt wel geld vrij. De tweede reden is dat de

oude regels niet meer passen bij hoe we nu leven en werken. Bijvoorbeeld een paar jaar bij de ene werkgever en dan door naar een volgende baan, misschien wel in een andere sector. Of een periode als eigen baas. Of een tijdje parttime werken omdat dat beter past bij je gezinsleven op dat moment. De nieuwe regels sluiten daar beter bij aan. De derde reden: pensioen wordt duidelijker en persoonlijker. Werknemers in de sector kunnen straks precies zien hoeveel geld er naar hun pensioen gaat en wat het oplevert.”

Alae: “Nederland heeft een van de beste pensioenstelsels ter wereld. De nieuwe regels zorgen ervoor dat dat ook in de toekomst zo blijft.”

Wat gaan de mensen ervan merken?

André: “We houden wat goed is en we passen aan wat beter kan. Zo blijven we

meevallers en tegenvallers met elkaar delen. En je ontvangt pensioen zolang je leeft, net als nu. Wat verandert is dat er voor werknemers in de sector afspraken zijn over hun inleg en niet meer over hoeveel pensioen ze uiteindelijk krijgen.”

Alae: “En zoals André net al zei: als je pensioen is ingegaan, kan het makkelijker omhoog. De andere kant van het verhaal – daar moeten we eerlijk over zijn – is dat het pensioen net als nu ook kan dalen. Daarom hebben we drie beschermingsmaatregelen. De kans op verlagingen is daarmee beperkt, maar niet helemaal uitgesloten.”

Heeft PME zelf bepaald hoe de nieuwe regeling eruitziet?

Alae: “Nee, de afspraken voor de nieuwe pensioenregeling zijn gemaakt door de werknemers- en werkgeversorganisaties. >

‘HET DOEL IS DAT DE OVERSTAP VOOR IEDEREEN ZO EERLIJK MOGELIJK UITPAKT.’

ALAE LAGHRICH

Die afspraken zijn vastgelegd in een transitieplan. Daarna heeft PME zorgvuldig gekeken of de afspraken uitvoerbaar, verantwoord en evenwichtig zijn. Pakken ze eerlijk uit voor alle groepen? De gevolgen hebben we uitgebreid laten onderzoeken en doorrekenen. Daarbij hebben we juist ook gekeken naar groepen die mogelijk nadeel ondervinden. Want dat nadeel moet waar mogelijk worden gecompenseerd. Het doel is dat de overstap voor iedereen zo eerlijk mogelijk uitpakt.”

Krijg ik er iets bij door de overstap?

André: “Dat is mede afhankelijk van de dekkinggraad van PME. Die geeft aan hoe we er financieel voor staan. We willen het pensioen in elk geval op peil houden. En we doen er inderdaad het liefst iets bij. Hoe hoger de dekkinggraad bij de overstap, hoe meer we kunnen doen.”

Alae: “We hebben maatregelen genomen om onze dekkinggraad tot aan de overgang zo stabiel mogelijk te houden. Daardoor zijn we minder gevoelig voor renteschommelingen en dalingen van onze aandelen.”

André: “Op dit moment ziet het er goed

uit. De dekkinggraad is de laatste tijd redelijk stabiel of stijgt zelfs iets. Ondanks alle onrust in de wereld. Ik merk vaak dat mensen daardoor positief verrast zijn.”

André, je zei net al dat het leven steeds duurder wordt. Kunnen de ingegane pensioenen de stijging van de prijzen straks bijhouden?

André: “Je pensioen kan makkelijker omhoog in de nieuwe regeling. Maar de kans is groot dat de prijzen nog harder stijgen. In dat geval neemt de koopkracht van je pensioen af.”

Alae: “Dat we de stijgende prijzen naar verwachting niet volledig kunnen bijhouden, komt door de beschermingsmaatregelen die we straks hebben. Die zorgen ervoor dat de kans op dalingen beperkt is. We kiezen dus aan de onderkant voor een behoorlijk grote mate van zekerheid. Maar dat betekent dat er aan de bovenkant minder ruimte is voor groei. Met andere woorden: zekerheid kost geld. Daar willen we eerlijk over zijn, en dat zien de mensen ook terug op het overzicht dat ze in oktober of november van ons ontvangen.”

Hoe kijken jullie terug op de afgelopen periode?

Alae: “Ik ben trots op alle mensen die bij deze overgang betrokken zijn. Er wordt echt keihard gewerkt achter de schermen. Daarnaast voel ik dat we een enorme verantwoordelijkheid hebben. De overgang naar de nieuwe regels is de grootste verandering in de geschiedenis van het Nederlandse pensioenstelsel. Dat vraagt veel. Want iedere keuze die we maken, heeft impact op mensen. We vragen onszelf steeds af: doen we hiermee recht aan iedereen die een pensioen bij ons heeft? We willen dat onze keuzes goed uitpakken. Voor de jonge starter, voor de honderdplusser en voor iedereen daartussen. Het gaat om hún geld dat we beheren. Dat is een dure plicht.”

André: “In eerste instantie waren nogal wat mensen sceptisch over de nieuwe regels. Toen de eerste pensioenfondsen overgingen, zagen ze de voordelen. Dat was echt een kantelpunt. Het wantrouwen verdween en nu heb ik heel andere pensioengesprekken. We zijn echt van wantrouwen naar vertrouwen gegaan. Dat is mooi om te zien.” ●

‘WE ZIJN VAN WANTROUWEN NAAR VERTROUWEN GEGAAN. DAT IS MOOI OM TE ZIEN.’

ANDRÉ NIJHUIS

DIT ZEGT HET VO OVER DE OVERSTAP

Arjen Kronenberg en Bert Aal zijn lid van het verantwoordingsorgaan (VO). Ze vertegenwoordigen de mensen die pensioen opbouwen bij PME.

Arjen: “Ik vind het belangrijk dat de nieuwe regels rechtvaardig zijn voor iedereen. Of je nu pensioen krijgt of pensioen opbouwt.”

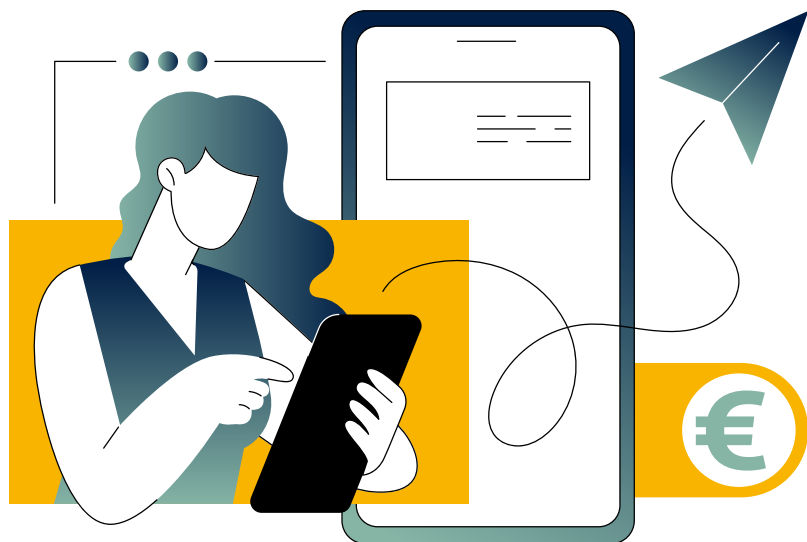
Bert: “De overgang naar de nieuwe regels voor pensioen moet eerlijk verlopen voor iedereen. Er is nu één pot met geld en die wordt verdeeld: iedereen krijgt een deel. Die verdeling is de grootste uitdaging bij de overstap naar de nieuwe regels. Daar letten wij als VO dus goed op. Ik heb er overigens vertrouwen in dat de nieuwe regels beter zijn dan de regels die we nu hebben.”

De rol van het VO

Het VO adviseert het bestuur van PME over bepaalde onderwerpen. Bijvoorbeeld over de overstap naar de nieuwe regels voor pensioen. En het bestuur moet aan het VO verantwoorden hoe het tot bepaalde besluiten is gekomen. Het VO beoordeelt dit allemaal en rapporteert hierover in het jaarverslag.

Dit blijft hetzelfde

PME stapt naar verwachting op 1 januari 2027 over op de nieuwe regels voor pensioen. We krijgen dan een nieuwe pensioenregeling. Sommige dingen veranderen. En we houden wat goed is.



We blijven beleggen voor je pensioen

Toen je nog in de sector werkte, legde je samen met je werkgever elke maand geld in voor je pensioen. Dat geld blijven we voor je beleggen. Beleggen levert op de lange termijn namelijk meer op dan sparen. Daarbij houden we rekening met de voorkeuren van mensen met een pensioen bij PME. Goed om te weten: je hoeft zelf geen beleggingskeuzes te maken. Dat blijven wij voor je doen.

AOW en pensioen zolang je leeft

Je ontvangt AOW van de overheid en je pensioen van PME zolang je leeft. Ook als je ver boven de honderd bent.

Je maakt je eigen keuzes

Wist je dat er heel wat te kiezen valt? Bijvoorbeeld wanneer je je pensioen laat ingaan: voor, op of misschien wel na je AOW-leeftijd. En of je eerst een hoger pensioen wilt en daarna de rest van je leven een lager pensioen. Meer weten? Kijk op pmepensioen.nl/pensioenkeuzes.

Je pensioen kan één keer per jaar omhoog of omlaag

Ontvang je straks pensioen van ons? Dan kan het bedrag dat je krijgt één keer per jaar omhoog of omlaag. Net als nu.

Zekerheid voor je gezin

Heb je partnerpensioen en wezenpensioen bij ons opgebouwd? Dan krijgen je partner en jonge kinderen dat pensioen als je overlijdt. Dat blijft zo.

We blijven het samen doen

We blijven meevallers en tegenvallers met elkaar delen. Zo blijft pensioen voor iedereen eerlijk en betaalbaar.

en dit verandert

Je krijgt een pensioenpot

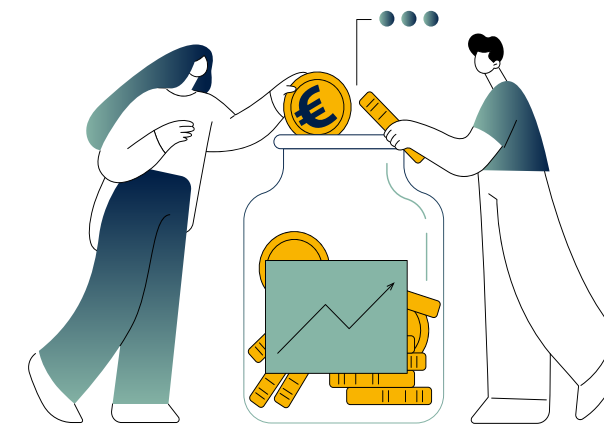
Je krijgt straks een eigen pensioenpot. Daarin komt het pensioen dat je bij PME hebt opgebouwd. En de winst of het verlies van beleggen. Ga je met pensioen? Dan ontvang je uit je eigen pensioenpot je maandelijkse pensioen. Die pensioenpot kan niet leegraken. Je krijgt altijd pensioen, hoe oud je ook wordt.

We kunnen beter rekening houden met je leeftijd

In de nieuwe regeling kunnen we beter rekening houden met je leeftijd. Ben je nog jong? Dan nemen we meer risico bij het beleggen, want dat levert op termijn het meeste op. Hoe ouder je bent, hoe minder risico we nemen. Zo heb je steeds meer zekerheid over het bedrag dat je krijgt als je stopt met werken.

Een pensioen met afspraken over inleg

PME stapt straks over op een premie-regeling. Bij zo'n regeling maken de werknemers en werkgevers in onze sector afspraken over hoeveel geld er naar de pensioenpot van de werknemer gaat. En niet meer over hoeveel pensioen je uiteindelijk krijgt. Belofte over de hoogte van je pensioen zijn er



dus niet in de nieuwe regeling. Wat je krijgt, hangt af van de opbrengst van het beleggen, de rente en hoe lang mensen gemiddeld leven.

Een pensioen dat makkelijker omhoog kan

Ontvang je straks pensioen van ons? Dan kan je pensioen makkelijker omhoog. Dat komt onder meer doordat we niet meer verplicht zijn om enorme buffers te hebben. Meevallers komen dus sneller in je portemonnee terecht.

Een pensioen met extra zekerheden

Je pensioen kan ook omlaag. Gelukkig zijn er verschillende maatregelen om je pensioen te beschermen. De kans op dalingen is daarmee beperkt, maar niet helemaal uitgesloten. In uitzonderlijke situaties kan zo'n daling fors zijn. ●

Vraag aan de consulent

IRENE HENDRIKSEN

Kan ik mijn pensioen bij PME meenemen naar het pensioenfonds of de verzekeraar van mijn nieuwe werkgever?

'In principe wel. Maar door de overstap op de nieuwe regels voor pensioen kan zo'n waardeoverdracht langer duren dan normaal. Neem voor meer informatie contact op met het pensioenfonds of de verzekeraar waar je nu pensioen opbouwt.'



De belangrijkste stappen op een rij

De overstap op de nieuwe regels is een complexe operatie. Hieronder zie je welke stappen zijn gezet. En wat je de komende tijd kunt verwachten.

2019 PENSIOENAKKOORD

De oude regels voor pensioen beginnen te knellen. Mensen wisselen vaker van baan, stoppen een tijdje met werken of beginnen voor zichzelf. En als het goed gaat met de economie, gaan de pensioenen vaak niet omhoog. Daarom spreken werkgevers, werknemers en het kabinet af om de knelpunten op te lossen. In 2019 zetten ze hun handtekening onder het pensioenakkoord.

2019-2023 WETGEVING

Het pensioenakkoord wordt uitgewerkt in wetgeving: de Wet toekomst pensioenen. Pensioenfondsen hebben tot 1 januari 2028 de tijd om over te stappen op de nieuwe regels voor pensioen.

2023-2024 AFSPRAKEN SOCIALE PARTNERS

Werknemers en werkgevers in onze sector (ofte wel, de sociale partners) beslissen samen hoe PME overstapt op de nieuwe regels voor pensioen. In november 2024 krijgt PME het transitieplan. Daarin zijn alle afspraken vastgelegd.

2025-2026 VOORBEREIDING

PME gaat aan de slag met de afspraken uit het transitieplan. We bekijken goed of de afspraken evenwichtig, haalbaar en uitvoerbaar zijn. Ook maken we de administratie en de systemen klaar voor de toekomst.

OKTOBER - NOVEMBER 2026 VOORLOPIGE BEREKENING

Vlak voor de overstap krijg je bericht van ons.

NOG EEN PAAR WEKEN: BELANGRIJKE POST OVER JE PENSIOEN

We krijgen regelmatig vragen over de nieuwe regels voor pensioen. Eén vraag komt opvallend vaak voor: **wat betekent dit allemaal voor mij persoonlijk, in euro's?**

Een goede vraag, natuurlijk. Het antwoord is: dat weten we pas echt ná de overstap. Want onze financiële situatie bij de overstap bepaalt of we iets extra's kunnen uitdelen en hoeveel dat dan is. Maar we kunnen al wel een inschatting maken. Daarom krijg je in oktober of november een overzicht. Daarin maken we een vergelijking tussen je pensioen in de oude en nieuwe regeling. Je ziet dus wat de overstap voor jou persoonlijk betekent. Deze bedragen zijn nog een schatting, maar ze geven al wel een goed beeld. Het is belangrijk dat je het overzicht leest. Want het gaat over je inkomen voor later. Heb je vragen? Dan staan we natuurlijk voor je klaar. ●



OKTOBER 2026 - JANUARI 2027 BIJENKOMSTEN

Kom naar een bijeenkomst in Hoofddorp, Hengelo, Rotterdam of Eindhoven en ga met ons in gesprek over de overstap. Schrijf je in via pmepensioen.nl/bijeenkomsten.

DECEMBER 2026 WEBINAR

In december organiseren we een webinar. Handig als je niet bij een bijeenkomst kunt zijn en toch meer wilt weten. Schrijf je in via pmepensioen.nl/webinars.

1 JANUARI 2027 START NIEUWE REGELING

PME is van plan om over te stappen op 1 januari 2027. Dan stopt de oude regeling en begint de nieuwe regeling. Alle pensioenen gaan mee. Kunnen we onverwacht niet overstappen op die datum? Dan hoor je natuurlijk van ons. Die situatie kan ontstaan als er iets uitzonderlijks gebeurt. Bijvoorbeeld als onze financiële gezondheid ineens ernstig verslechtert.

UITERLIJK EIND JUNI 2027 DEFINITIEVE BEREKENING

Je krijgt opnieuw persoonlijk bericht van ons. Daarin zie je met welke bedragen je definitief van start gaat in de nieuwe regeling. Zijn er verschillen ten opzichte van de schatting die je eind 2026 ontving? Dan lichten we die toe.

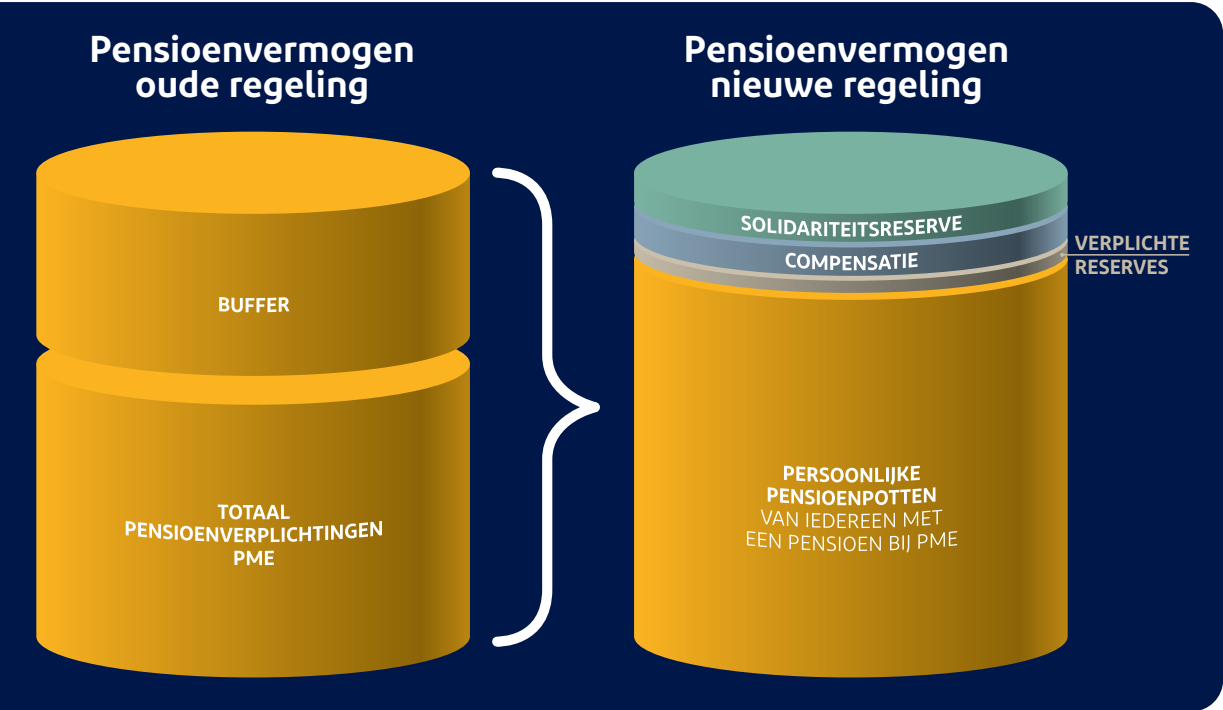
Vraag aan de consulent
ELLEN BIJNSDORP

Ik wil eind 2026 of begin 2027 met pensioen. Kan dat?

'Ja, je kunt je pensioen op elk moment laten ingaan. Hou er wel rekening mee dat de online pensioenplanner in elk geval de tweede helft van december 2026 en heel januari 2027 niet bereikbaar is. Goed om te weten: ook in deze periode staan we gewoon voor je klaar. Zodra je weer berekeningen kunt maken, lees je dat op onze website.'



Zo zetten we de pensioenen om



PME beheert een grote pot pensioengeld met tientallen miljarden euro's. Daarin zit het geld van iedereen met een pensioen bij PME. Deze grote pot gaan we op 1 januari 2027 omzetten. Iedereen heeft dan een eigen pensioenpot. Ook jij. Hoe verloopt dat omzetten? We zetten het voor je op een rij.

Verplichte reserves

Een klein deel van het geld is nodig voor verplichte reserves. Het gaat bijvoorbeeld om het eigen vermogen van PME en om kosten. Zo kunnen we het fonds draaiende houden en de pensioenen goed blijven beheren.

De solidariteits-reserve vullen

Een deel van het geld gaat naar de solidariteitsreserve. Het belangrijkste doel van die reserve is het beschermen van de pensioenen die al zijn ingegaan. Meer hierover lees je op pagina 18.

Je pensioen zo veel mogelijk op peil houden

Je verwachte pensioen houden we zo veel mogelijk op peil. Het doel is dat je direct ná de omzetting dus op minstens evenveel pensioen kunt rekenen als direct vóór de omzetting. Het bedrag dat daarvoor nodig is gaat naar je pensioenpot.

Compensatie: pensioenpot extra vullen voor mensen met nadeel

De nieuwe regeling pakt voor de meeste mensen gunstig uit. Maar voor een groep mensen die nog pensioen opbouwen bij PME is er ook een nadeel. Zij bouwen in de toekomst naar verwachting minder pensioen op dan in de oude regeling. Daarom krijgen ze op het moment van de overstap één keer een extra bedrag in hun pensioenpot.

Verdelen wat er over is

Als er na de hiervoor genoemde stappen geld over is, verdelen we dat over alle pensioenpotten. Dat betekent dat je pensioen hoger wordt. Hoeveel je er dan bij krijgt? Dat hangt af van onze financiële gezondheid bij de overstap. ●

Welke rol speelt de financiële gezondheid van PME?

Het liefst voeren we alle hiernaast genoemde punten uit. Of dat ook echt lukt? Dat hangt af van onze actuele dekkingsgraad op het moment van omzetten. De dekkingsgraad is de graadmeter van de financiële gezondheid van het fonds onder de oude regels. Het geeft de verhouding weer tussen het geld dat PME beheert en het geld dat nodig is om alle pensioenen nu en in de toekomst te kunnen uitkeren. Hoe hoger de dekkingsgraad bij de overstap, hoe meer we kunnen doen. Benieuwd naar onze dekkingsgraad op dit moment? Ga naar pmepensioen.nl/dekkingsgraad.

Voorbeeld: dekkingsgraad van 110 procent

Stel dat de dekkingsgraad op 31 december 2026 110 procent is. Dan vullen we de solidariteits-reserve tot het gewenste niveau. Mensen die nadeel ondervinden van de overstap krijgen volledige compensatie. En voor mensen die pensioen ontvangen stijgt het maandelijkse pensioen licht.

Vraag aan de consulent

ARJAN DE BEURS

Hoe zit dat met die compensatie? Krijg ik die bij PME?

'In principe niet. Maar ben je korter dan een jaar geleden uit dienst gegaan? En bouw je geen pensioen op bij een nieuwe werkgever? Dan kun je er onder voorwaarden voor kiezen om vrijwillig pensioen bij ons te blijven opbouwen. Regel je het vóór 1 maart 2027? Dan kom jij mogelijk ook in aanmerking voor compensatie.'

Meer weten?

Kijk op pmepensioen.nl/extra-bedrag.



Een blik in je eigen pensioenpot

In de nieuwe regeling heb je een eigen pensioenpot. Maar wat zit daar eigenlijk in?



1

Waarde van je opgebouwde pensioen

Dit is het bedrag dat je hebt opgebouwd in de oude regeling. Plus het geld dat we kunnen verdelen als onze financiële gezondheid bij de overstap goed genoeg is (zie pagina 12 en 13).



2

Inleg werknemer en werkgever (alleen voor werknemers in de sector)

Elke maand leggen werknemers en hun werkgever geld in voor het pensioen van de werknemer. Jouw maandelijkse inleg is gestopt toen je de sector verliet.



3

Opbrengst van het beleggen

Het geld in je pensioenpot beleggen we (zie pagina 16 en 17). Zijn de resultaten goed? Dan stijgt je pensioenpot. Zijn de resultaten slecht? Dan daalt je pensioenpot.



4

Je maandelijkse pensioen (als je pensioen is ingegaan)

Ben je straks met pensioen? Dan ontvang je uit je eigen pensioenpot je maandelijkse pensioen.



5

Geld vanuit de solidariteitsreserve

De solidariteitsreserve is een buffer waarmee we samen tegenvallers opvangen. Zo zorgen we voor meer stabiliteit en zekerheid. Dat kan nu zijn en vooral in de toekomst als je al met pensioen bent. Meer daarover lees je op pagina 18.

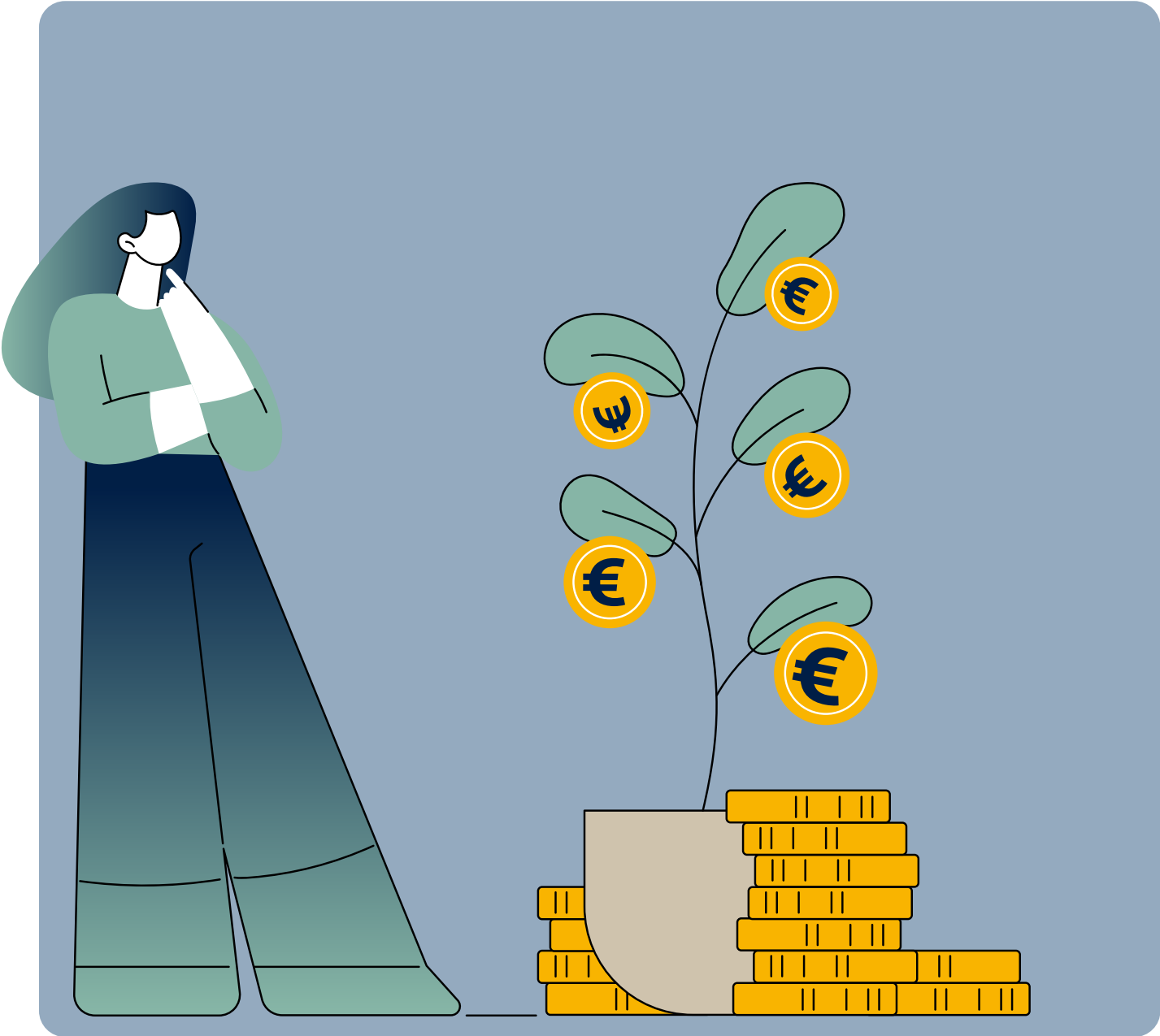
Vraag aan de consulent

DIANA
VERSCHUREN

Als mijn pensioenpot daalt, daalt dan ook mijn verwachte pensioen?

‘Dat kan, maar dat hoeft niet. Je verwachte pensioen hangt niet alleen af van je pensioenpot, maar ook van de rente en hoe lang mensen gemiddeld leven. Daarom laten we naast je pensioenpot ook altijd je verwachte pensioen zien. Ga hiervoor naar pmpensioenen.nl en log in.’





Beleggen voor je pensioen: zo werkt dat

Toen je bij PME pensioen opbouwde, legden jij en je werkgever geld in. Dat geld beleggen we. Zo kun jij later rekenen op een goed pensioen.

Onze belangrijkste taak is zorgen dat jij een goed pensioen krijgt. Van iedere 100 euro pensioen die je later ontvangt, is gemiddeld 33 euro ingelegd door jou en je voormalig werkgever. En 67 euro bestaat uit de opbrengst die we halen met beleggen. Dat is veel meer dan we ooit kunnen halen met sparen.

Spreiden van risico's

Maar is beleggen dan niet gevaarlijk? Wat als de koersen dalen? Daar houden we rekening mee: we spreiden onze beleggingen. We beleggen niet alleen in aandelen, maar bijvoorbeeld ook in staatsobligaties,

bedrijfsobligaties, vastgoed en infrastructuur. We doen dat in landen, bedrijven, sectoren en projecten over de hele wereld. Zo spreiden we de risico's.

Leeftijd

In de nieuwe regeling verandert er wel iets. We kunnen namelijk beter rekening houden met je leeftijd. Ben je nog jong? Dan nemen we meer risico, want dat levert op termijn het meeste op. Zit het even tegen, dan is er in principe tijd genoeg om dat weer goed te maken. Je pensioenpot kan in die periode behoorlijk op en neer gaan. Hoe ouder je bent, hoe

minder risico we nemen. Zo heb je steeds meer zekerheid over het bedrag dat je krijgt als je stopt met werken. Ontvang je eenmaal pensioen? Dan beleggen we nog steeds, maar nemen we minder risico voor je. En er zijn dan ook andere maatregelen voor het beschermen van je pensioen (zie pagina 18).

Meer weten?

Bijvoorbeeld over ons beleggingsbeleid? Of waarin we wel en niet beleggen? Kijk op pmpensioen.nl/beleggen.

Vraag aan de consulent

JEROEN VAN ZUNDERD

Kan ik zelf bepalen hoe er voor mijn pensioen wordt belegd?

'Nee. We beleggen het geld van iedereen samen, als één geheel. Net als nu. Daarbij houden we rekening met de voorkeuren van mensen met een pensioen bij PME. We doen daar straks, net als nu, regelmatig onderzoek naar. Je hoeft zelf geen beleggingskeuzes te maken. Dat blijven wij voor je doen.'



Vraag aan
de consulent
IRENE HENDRIKSEN

*Hoe wordt de
solidariteits-
reserve aan-
gevuld?*

*‘In goede tijden vullen
we de reserve aan. Dat
doen we met de
opbrengst die we
halen met beleggen.
Op die manier betaalt
iedereen mee. Ook de
mensen die nog
pensioen bij ons
opbouwen. En de
mensen die dat
vroeger hebben
gedaan, zoals jij.’*



De 3 zekerheden als je met pensioen bent

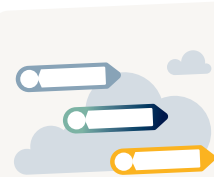
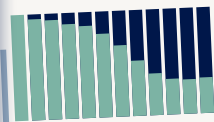
Je wilt een goed pensioen als je later niet meer werkt. Een pensioen waarop je kunt vertrouwen. Met drie maatregelen beschermen we je pensioen.

Ontvang je straks pensioen van ons? Dan kan je pensioen makkelijker omhoog dan nu. Dat komt onder meer door dat we niet meer verplicht zijn om enorme buffers te hebben. Meevallers komen dus sneller in je portemonnee terecht. Als het langere

tijd tegenzit, kan je pensioen ook omlaag. Gelukkig zijn er verschillende maatregelen om je pensioen te beschermen. De kans op dalingen is daarmee beperkt, maar niet helemaal uitgesloten. In uitzonderlijke situaties kan zo'n daling fors zijn. ●

1 Minder risico

We nemen minder risico voor mensen die pensioen ontvangen. Ongeveer een derde van de beleggingen is nog steeds gericht op rendement. Maar het grootste deel is gericht op stabiliteit.



2 Spreiden

We spreiden goede en slechte beleggingsresultaten over meerdere jaren. Zo voorkomen we dat je slechte resultaten meteen voelt in je portemonnee. De tijd helpt dus een handje mee.

3 Solidariteitsreserve

We hebben straks een zogeheten solidariteitsreserve. Die zetten we in als de pensioenen ondanks het lagere risico en het spreiden toch omlaag zouden gaan. Er gaat dan geld van de reserve naar je pensioenpot.



Meer inzicht in je pensioen

Bijna met pensioen? Dan is het goed om te weten dat je verschillende keuzes kunt maken. Daarover lees je meer op pmepensioen.nl/pensioenkeuzes. Onze consultants denken graag met je mee. Zo ontdek je samen wat het beste bij je past. Maak een afspraak via pmepensioen.nl/werknemersconsulent. Andere vraag over je pensioen? Bel 088 194 70 01 of stuur een mail naar deelnemer@pmepensioen.nl.

ARJAN DE BEURS / 06 10 91 76 52

arjan.debeurs@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 1000-1199, 1380-1399,
1420-2099, 8300-9999

ELLEN BIJNSDORP / 06 44 31 64 13

ellen.bijnsdorp@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 1200-1379, 1400-1419,
2100-2599, 2700-2799, 3400-3899, 6700-
6799, 8200-8299

JEROEN VAN ZUNDERD / 06 20 30 17 84

jeroen.vanzunderd@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 2600-2699, 3000-3299,
4300-4899

DIANA VERSCHUREN / 06 10 88 68 37

diana.verschuren@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 4900-5199, 5600-5699

ROB VAN DER WAL / 06 12 50 54 04

rob.vanderwal@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 2800-2999, 3300-3399,
3900-4299, 5200-5499, 5800-5855, 6580-
6659

LYNDA VAN DER PAS / 06 26 86 19 27

lynda.vanderpas@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 5500-5599, 5700-5799,
5856-5899, 5900-6499

ANDRÉ NIJHUIS / 06 51 10 92 73

andre.nijhuis@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 6500-6579, 6660-6699,
6800-7299, 7400-7699

IRENE HENDRIKSEN / 06 20 49 79 82

irene.hendriksen@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 7300-7399, 7700-8199