

SEPTEMBER 2026



SPECIAL VOOR IEDEREEN DIE
PENSIOEN ONTVANGT VAN PME

WEET WAT JE TOEKOMST

**Nieuwe regels:
dit blijft hetzelfde
en dit verandert**

**Vanaf maart 2027:
uw nieuwe pensioen**

**Plus: 7 vragen aan
de consulenten**



- 3** Interview Alae en André over de overstap
- 6** Dit blijft hetzelfde en dit verandert
- 8** De belangrijkste stappen op een rij
- 10** Zo zetten we de pensioenen om
- 12** Vanaf maart 2027: uw nieuwe pensioen
- 14** Een blik in uw eigen pensioenpot
- 16** Beleggen voor uw pensioen: zo werkt dat
- 17** De 3 zekerheden voor uw pensioen
- 18** Nieuwe regels: dit is wat ze betekenen voor uw gezin
- 20** Onze consultants staan voor u klaar

ALSO AVAILABLE IN ENGLISH



This special feature about PME's transition to the new pension rules is also available in English. Download your copy at pmepensioen.nl/special.

1 SPECIAL, 3 EDITIES

Deze special van *PME magazine* is voor iedereen die pensioen ontvangt van ons. Goed om te weten: er zijn nog twee edities. Eentje voor iedereen die nu pensioen opbouwt bij PME. Die editie is handig als u naast uw pensioen nog werkt en daarbij pensioen opbouwt bij PME. Verder is er nog eentje voor iedereen die in het verleden pensioen heeft opgebouwd bij ons maar nog niet met pensioen is. U vindt alle edities op pmepensioen.nl/special.

CHECK UW GEGEVENS

We gebruiken uw persoonlijke gegevens om uw pensioen vast te stellen. Veel gegevens krijgen we automatisch door. Bijvoorbeeld via de gemeente. Toch is het goed om regelmatig te checken of alles klopt. Kijk bijvoorbeeld of we uw persoonlijke e-mailadres hebben. Zo kunnen we u altijd snel en eenvoudig bereiken.

COLOFON

Deze special van *PME magazine* is een uitgave van PME pensioenfondsen. Het wordt verspreid onder de aangesloten werkgevers, deelnemers en iedereen die pensioen ontvangt van het pensioenfonds en overige relaties van PME. *PME magazine* verschijnt in vier edities per jaar. PME pensioenfonds magazine@pmepensioen.nl
Productie en eindredactie Van Luyken, Hilversum **Tekst** Suus van Geffen en PME **Vormgeving** www.curve.nl, Haarlem **Illustraties** Shutterstock/Curve **Druk** Drukwerkconsultancy, Bunnik
 © 2026 | PME pensioenfonds

DISCLAIMER

Deze uitgave van PME is met de grootste zorg samengesteld. U kunt hieraan geen rechten ontleen. Ons reglement is altijd leidend.



FOTO'S: HARMEN DE JONG

Op 1 januari 2027 wil PME overstappen op de nieuwe regels voor pensioen. We krijgen dan een nieuwe pensioenregeling. Alae Laghrich, voorzitter van het uitvoerend bestuur van PME, en pensioenconsulent André Nijhuis blikken terug en kijken vooruit.

Waarom zijn er nieuwe regels voor pensioen?

André: "Daar zijn drie redenen voor. De eerste is dat de pensioenen lange tijd niet omhoog konden. En dat terwijl het al jaren best goed gaat met de economie. Dat voelt oneerlijk, want we merken allemaal dat het leven steeds duurder wordt. Onder de nieuwe regels zijn er geen grote buffers meer. Daardoor gaat het geld eerder naar de portemonnee van mensen. Met andere woorden: er komt geen geld bij, maar er komt wel geld vrij. De tweede reden is dat de oude regels niet meer passen bij hoe we nu leven en werken. Bijvoorbeeld een paar jaar bij de ene werkgever en dan door naar een volgende baan, misschien wel in een andere sector. Of een periode als eigen baas. Of een tijdje parttime werken omdat dat beter past bij je gezinsleven op dat moment. De nieuwe regels sluiten daar beter bij aan. De derde reden: pensioen wordt duidelijker en persoonlijker. Werknemers kunnen straks precies zien hoeveel geld er naar hun pensioen gaat en wat het oplevert."

Alae: "Nederland heeft een van de beste pensioenstelsels ter wereld. De nieuwe regels zorgen ervoor dat dat ook in de toekomst zo blijft."

‘HET DOEL IS DAT DE OVERSTAP VOOR IEDEREEN ZO EERLIJK MOGELIJK UITPAKT.’

ALAE LAGHRICH

Wat gaan de mensen ervan merken?

André: “We houden wat goed is en we passen aan wat beter kan. Zo blijven we meevallers en tegenvallers met elkaar delen. En je ontvangt pensioen zolang je leeft, net als nu. Wat verandert is dat er voor werknemers afspraken zijn over hun inleg en niet meer over hoeveel pensioen ze uiteindelijk krijgen.”

Alae: “En zoals André net al zei: als je pensioen is ingegaan, kan het makkelijker omhoog. De andere kant van het verhaal – daar moeten we eerlijk over zijn – is dat het pensioen net als nu ook kan dalen. Daarom hebben we drie beschermingsmaatregelen. De kans op verlagingen is daarmee beperkt, maar niet helemaal uitgesloten.”

Heeft PME zelf bepaald hoe de nieuwe regeling eruitziet?

Alae: “Nee, de afspraken voor de nieuwe pensioenregeling zijn gemaakt door de werknemers- en werkgeversorganisaties. Die afspraken zijn vastgelegd in een transitieplan. Daarna heeft PME zorgvuldig gekeken of de afspraken uitvoerbaar, verantwoord en evenwichtig zijn. Pakken ze eerlijk uit voor alle groepen? De gevolgen hebben we uitgebreid laten onderzoeken en doorrekenen. Daarbij hebben we juist ook gekeken naar groepen die mogelijk nadeel ondervinden. Want dat nadeel moet waar mogelijk worden gecompenseerd. Het doel is dat de overstap voor iedereen zo eerlijk mogelijk uitpakt.”

Krijg ik er door de overstap iets bij?

André: “Dat is afhankelijk van de dekkinggraad van PME. Die geeft aan hoe we er financieel voor staan. We willen het pensioen in elk geval op peil houden. En we doen er inderdaad het liefst iets bij. Hoe hoger de dekkinggraad bij de overstap, hoe meer we kunnen doen.”

Alae: “We hebben maatregelen genomen om onze dekkinggraad tot aan de overgang zo stabiel mogelijk te houden. Daardoor zijn we minder gevoelig voor renteschommelingen en dalingen van onze aandelen.”

André: “Op dit moment ziet het er goed uit. De dekkinggraad is de laatste tijd redelijk stabiel of stijgt zelfs iets. Ondanks alle onrust in de wereld. Ik merk vaak dat mensen daardoor positief verrast zijn.”

André, je zei net al dat het leven steeds duurder wordt. Kunnen de ingegane pensioenen de stijging van de prijzen straks bijhouden?

André: “Je pensioen kan makkelijker omhoog in de nieuwe regeling. Maar de kans is groot dat de prijzen nog harder stijgen. In dat geval neemt de koopkracht van je pensioen af.”

Alae: “Dat we de stijgende prijzen naar verwachting niet volledig kunnen bijhouden, komt door de beschermingsmaatregelen die we straks hebben. Die zorgen ervoor dat de kans op dalingen beperkt is. We kiezen dus aan de onderkant voor een behoorlijk grote mate van zekerheid.

Maar dat betekent dat er aan de bovenkant minder ruimte is voor groei. Met andere woorden: zekerheid kost geld. Daar willen we eerlijk over zijn, en dat zien de mensen ook terug op het overzicht dat ze in oktober of november van ons ontvangen.”

Hoe kijken jullie terug op de afgelopen periode?

Alae: “Ik ben trots op alle mensen die bij deze overgang betrokken zijn. Er wordt echt keihard gewerkt achter de schermen. Daarnaast voel ik dat we een enorme verantwoordelijkheid hebben. De overgang naar de nieuwe regels is de grootste verandering in de geschiedenis van het Nederlandse pensioenstelsel. Dat vraagt veel. Want iedere keuze die we maken, heeft impact op mensen. We vragen onszelf steeds af: doen we hiermee recht aan iedereen die een pensioen bij ons heeft? We willen dat onze keuzes goed uitpakken. Voor de jonge starter, voor de honderdplusser en voor iedereen daartussen. Het gaat om hún geld dat we beheren. Dat is een dure plicht.”

André: “In eerste instantie waren nogal wat mensen sceptisch over de nieuwe regels. Toen de eerste pensioenfondsen overgingen, zagen ze de voordelen. Dat was echt een kantelpunt. Het wantrouwen verdween en nu heb ik heel andere pensioengesprekken. We zijn echt van wantrouwen naar vertrouwen gegaan. Dat is mooi om te zien.” ●

‘WE ZIJN VAN WANTROUWEN NAAR VERTROUWEN GEGAAN. DAT IS MOOI OM TE ZIEN.’

ANDRÉ NIJHUIS

DIT ZEGT HET VO OVER DE OVERSTAP

Hans Ooms is lid van het verantwoordingsorgaan (VO). Hij vertegenwoordigt de mensen die pensioen ontvangen van PME.

“Sommige critici van de nieuwe regels wijzen op de huidige onrust in de wereld. Mensen die een pensioen ontvangen zouden niet meer weten waar ze aan toe zijn, zo klinkt het. Maar die nieuwe regels bieden juist houvast. Dat begint er al mee dat er voor mensen die een pensioen ontvangen minder risico wordt genomen. Bovendien worden goede en slechte resultaten over meerdere jaren gespreid, wat een dempend effect heeft. En er is straks een solidariteitsreserve. Als het nodig is, gaat het kraantje van die reserve open om de pensioenen aan te vullen. Met dat soort voorzorgsmaatregelen kunnen we heel wat stormen doorstaan.”

De rol van het VO

Het VO adviseert het bestuur van PME over bepaalde onderwerpen. Bijvoorbeeld over de overstap naar de nieuwe regels voor pensioen. En het bestuur moet aan het VO verantwoorden hoe het tot bepaalde besluiten is gekomen. Het VO beoordeelt dit allemaal en rapporteert hierover in het jaarverslag.

Dit blijft hetzelfde

PME stapt naar verwachting op 1 januari 2027 over op de nieuwe regels voor pensioen. We krijgen dan een nieuwe pensioen-regeling. Sommige dingen veranderen. En we houden wat goed is.

AOW en pensioen zolang u leeft

U ontvangt AOW van de overheid en uw pensioen van PME zolang u leeft. Ook als u ver boven de honderd bent.

Uw pensioen kan één keer per jaar omhoog of omlaag

Het bedrag dat u ontvangt kan één keer per jaar omhoog of omlaag. Net als nu.

Zekerheid voor uw gezin

Komt u te overlijden? Heeft u een partner? En heeft u bij uw pensionering gekozen voor een partnerpensioen? Dan krijgt uw partner een maandelijks uitkering van ons: het partnerpensioen. Uw kinderen ontvangen een maandelijks wezenpensioen tot ze 25 zijn.

Uw keuzes blijven staan

Heeft u bij de start van uw pensioen bepaalde keuzes gemaakt? Bijvoorbeeld voor het partnerpensioen? Of de hoogte van het bedrag waarmee u begon? Die keuzes blijven gewoon gelden.

We blijven beleggen voor uw pensioen

Ook in de nieuwe regeling blijven we voor u beleggen. Dat levert op de lange termijn namelijk meer op dan sparen. Daarbij houden we rekening met de voorkeuren van mensen met een pensioen bij PME. Goed om te weten: u hoeft zelf geen beleggingskeuzes te maken. Dat blijven wij voor u doen.

We blijven het samen doen

We blijven meevallers en tegenvallers met elkaar delen. Zo blijft pensioen voor iedereen eerlijk en betaalbaar.



en dit verandert

U krijgt een pensioenpot

U heeft straks uw eigen pensioenpot. Daarin komt de winst of het verlies van beleggen. U ontvangt uw maandelijks pensioen uit uw pensioenpot. Goed om te weten: die pensioenpot kan niet leeg raken. U krijgt altijd pensioen, hoe oud u ook wordt.

We kunnen beter rekening houden met uw leeftijd

In de nieuwe regeling kunnen we beter rekening houden met uw leeftijd. Omdat u al pensioen ontvangt, nemen we minder risico voor u bij het beleggen. Dat draagt bij aan een stabiel pensioen.

Een pensioen met afspraken over inleg

PME stapt straks over op een premie-regeling. Bij zo'n regeling maken de werknemers en werkgevers in onze sector afspraken over hoeveel geld er naar de pensioenpot van de werknemers gaat. En niet meer over hoeveel pensioen zij uiteindelijk krijgen. Uw pensioen ontwikkelt zich door de opbrengst van beleggen, de rente en hoe lang mensen gemiddeld leven.



Een pensioen dat makkelijker omhoog kan

Uw pensioen kan straks makkelijker omhoog dan nu. Dat komt onder meer doordat we niet meer verplicht zijn om enorme buffers te hebben. Meevallers komen dus sneller in uw portemonnee terecht.

Een pensioen met extra zekerheden

Uw pensioen kan ook omlaag. Gelukkig zijn er verschillende maatregelen om uw pensioen te beschermen. De kans op dalingen is daarmee beperkt, maar niet helemaal uitgesloten. In uitzonderlijke situaties kan zo'n daling fors zijn. ●

Vraag aan de consulent

ELLEN BIJNSDORP

Kan mijn pensioen echt maar één keer per jaar omhoog of omlaag?

'Ja. Aan het begin van ieder jaar kan uw pensioen omhoog of omlaag. Daarna blijft uw pensioen de rest van het jaar gelijk. U hoort van tevoren hoeveel u in het nieuwe jaar krijgt. Zo weet u op tijd waar u aan toe bent.'



De belangrijkste stappen op een rij

De overstap op de nieuwe regels is een complexe operatie. Hieronder ziet u welke stappen zijn gezet. En wat u de komende tijd kunt verwachten.

2019 PENSIOENAKKOORD

De oude regels voor pensioen beginnen te knellen. Mensen wisselen vaker van baan, stoppen een tijdje met werken of beginnen voor zichzelf. En als het goed gaat met de economie, gaan de pensioenen vaak niet omhoog. Daarom spreken werkgevers, werknemers en het kabinet af om de knelpunten op te lossen. In 2019 zetten ze hun handtekening onder het pensioenakkoord.

2019-2023 WETGEVING

Het pensioenakkoord wordt uitgewerkt in wetgeving: de Wet toekomst pensioenen. Pensioenfondsen hebben tot 1 januari 2028 de tijd om over te stappen op de nieuwe regels voor pensioen.

2023-2024 AFSPRAKEN SOCIALE PARTNERS

Werknemers en werkgevers in onze sector (oftewel, de sociale partners) beslissen samen hoe PME overstapt op de nieuwe regels voor pensioen. In november 2024 krijgt PME het transitieplan. Daarin zijn alle afspraken vastgelegd.

2025-2026 VOORBEREIDING

PME gaat aan de slag met de afspraken uit het transitieplan. We bekijken goed of de afspraken evenwichtig, haalbaar en uitvoerbaar zijn. Ook maken we de administratie en de systemen klaar voor de toekomst.

OKTOBER - NOVEMBER 2026 VOORLOPIGE BEREKENING

Vlak voor de overstap krijgt u bericht van ons.



OKTOBER 2026 - JANUARI 2027 BIJeenKOMSTEN

Kom naar een bijeenkomst in Hoofddorp, Hengelo, Rotterdam of Eindhoven en ga met ons in gesprek over de overstap. Schrijf u in via pmepensioen.nl/bijeenkomsten.



DECEMBER 2026 WEBINAR

In december organiseren we een webinar. Handig als u niet bij een bijeenkomst kunt zijn en toch meer wilt weten. Schrijf u in via pmepensioen.nl/webinars.



1 JANUARI 2027 START NIEUWE REGELING

PME is van plan om over te stappen op 1 januari 2027. Dan stopt de oude regeling en begint de nieuwe regeling. Alle pensioenen gaan mee. Kunnen we onverwacht niet overstappen op die datum? Dan hoort u natuurlijk van ons. Die situatie kan ontstaan als er iets uitzonderlijks gebeurt. Bijvoorbeeld als onze financiële gezondheid ineens ernstig verslechtert.

NOG EEN PAAR WEKEN: BELANGRIJKE POST OVER UW PENSIOEN



We krijgen regelmatig vragen over de nieuwe regels voor pensioen. Eén vraag komt opvallend vaak voor: wat betekent dit allemaal voor mij persoonlijk, in euro's?

Een goede vraag, natuurlijk. Het antwoord is: dat weten we pas echt ná de overstap. Want onze financiële situatie bij de overstap bepaalt of we iets extra's kunnen uitdelen en hoeveel dat dan is. Maar we kunnen al wel

een inschatting maken. Daarom krijgt u in oktober of november een overzicht. Daarin maken we een vergelijking tussen uw pensioen in de oude en nieuwe regeling. U ziet dus wat de overstap voor u persoonlijk betekent. Deze bedragen zijn nog een schatting, maar ze geven al wel een goed beeld. Het is belangrijk dat u het overzicht leest. Want het gaat over uw pensioen. Heeft u vragen? Dan staan we natuurlijk voor u klaar. ●

VANAF MAART 2027 UW NIEUWE PENSIOEN

Uw pensioen verandert niet meteen. In januari en februari krijgt u nog uw oude pensioen. En in maart voor het eerst uw nieuwe pensioen. Meer hierover leest u op pagina 12 en 13.

UITERLIJK EIND JUNI 2027 DEFINITIEVE BEREKENING

U krijgt opnieuw persoonlijk bericht van ons. Dan met de definitieve berekening van uw pensioen. Zijn er verschillen ten opzichte van de schatting die u eind 2026 ontving? Dan lichten we die toe.



Zo zetten we de pensioenen om



PME beheert een grote pot pensioengeld met tientallen miljarden euro's. Daarin zit het geld van iedereen met een pensioen bij PME. Deze grote pot gaan we op 1 januari 2027 omzetten. Iedereen heeft dan een eigen pensioenpot. Ook u. Hoe verloopt dat omzetten? We zetten het voor u op een rij.

Verplichte reserves
Een klein deel van het geld is nodig voor verplichte reserves. Het gaat bijvoorbeeld om het eigen vermogen van PME en om kosten. Zo kunnen we het fonds draaiende houden en de pensioenen goed blijven beheren.

De solidariteitsreserve vullen
Een deel van het geld gaat naar de solidariteitsreserve. Het belangrijkste doel van die reserve is het beschermen van de pensioenen die al zijn ingegaan. Meer hierover leest u op pagina 17.

Uw pensioen zo veel mogelijk op peil houden
We willen uw pensioen zo veel mogelijk op peil houden. Het doel is dat u direct ná de omzetting dus op minstens evenveel pensioen kunt rekenen als direct vóór de omzetting. Het bedrag dat daarvoor nodig is gaat naar uw pensioenpot.

Compensatie: pensioenpot extra vullen voor mensen met nadeel
De nieuwe regeling pakt voor de meeste mensen gunstig uit. Maar voor een groep mensen die nog pensioen opbouwen bij PME is er ook een nadeel. Zij bouwen in de toekomst naar verwachting minder pensioen op dan in de oude regeling. Daarom krijgen ze op het moment van de overstap één keer een extra bedrag in hun pensioenpot. Bouwt u geen pensioen meer op bij ons? Dan komt u niet in aanmerking voor compensatie. Want voor u is er geen nadeel. Kijk voor meer informatie op pmepensioen.nl/extra-bedrag.

Verdelen wat er over is
Als er na de hiervoor genoemde stappen geld over is, verdelen we dat over alle pensioenpotten. Dat betekent dat uw pensioen hoger wordt. Hoeveel u er dan bij krijgt? Dat hangt af van onze financiële gezondheid bij de overstap. ●

Welke rol speelt de financiële gezondheid van PME?

Het liefst voeren we alle hiernaast genoemde punten uit. Of dat ook echt lukt? Dat hangt af van onze actuele dekkingsgraad op het moment van omzetten. De dekkingsgraad is de graadmeter van de financiële gezondheid van het fonds onder de oude regels. Het geeft de verhouding weer tussen het geld dat PME beheert en het geld dat nodig is om alle pensioenen nu en in de toekomst te kunnen uitkeren. Hoe hoger de dekkingsgraad bij de overstap, hoe meer we kunnen doen. Benieuwd naar onze dekkingsgraad op dit moment? Ga naar pmepensioen.nl/dekkingsgraad.

Voorbeeld: dekkingsgraad van 110 procent

Stel dat de dekkingsgraad op 31 december 2026 110 procent is. Dan vullen we de solidariteitsreserve tot het gewenste niveau. Mensen die nadeel ondervinden van de overstap krijgen volledige compensatie. En voor mensen die pensioen ontvangen stijgt het maandelijkse pensioen licht.

Vraag aan de consulent

ARJAN DE BEURS

Gaat mijn hele pensioen mee naar de nieuwe regeling?

'Ja. Vanaf 1 januari 2027 heeft u een persoonlijke pensioenpot. Daarin komt uw pensioen uit de oude regeling bij PME. Uiterlijk eind juni 2027 ontvang u de definitieve berekening van uw pensioen. U ziet dan ook hoeveel er in uw pensioenpot zit.'



Uw nieuwe pensioen: dit kunt u verwachten



Bij de start van de nieuwe regeling krijgt u nog niet meteen uw nieuwe pensioen. Uw oude pensioen loopt nog twee maanden door. Hieronder ziet u hoe het werkt.

Januari en februari 2027: uw oude pensioen

Pas op het moment van de overstap, op 1 januari 2027, weten we hoe we er financieel voor staan. En hoeveel geld er dus te verdelen is. Pas na die verdeling kunnen we uw nieuwe pensioen uitreke-

nen. Bovendien willen we u ruim van tevoren informeren over uw nieuwe pensioen. Dat betekent dat u in januari en februari 2027 nog even uw oude pensioen krijgt.

Maart 2027: uw nieuwe pensioen mét een nabetaling

In maart 2027 is het dan zover: u ontvangt voor het eerst uw nieuwe pensioen. Is uw nieuwe pensioen hoger? Dan doen we er direct een nabetaling over januari en februari bij. Het bedrag van

maart 2027 is in dat geval eenmalig hoger dan wat u de rest van het jaar krijgt.

Vanaf april 2027: uw nieuwe pensioen

Het bedrag dat u vanaf april 2027 ontvangt, blijft de rest van het jaar gelijk. Pas in januari 2028 kan uw pensioen weer omhoog of omlaag. U hoort van tevoren welk bedrag u in 2028 van ons ontvangt. De hoogte hangt af van de beleggingen, de rente en hoe oud mensen gemiddeld worden. ●

Een rekenvoorbeeld

Stel, u ontvangt op dit moment 100 euro pensioen per maand. En stel, uw nieuwe pensioen wordt 110 euro per maand. Wat kunt u dan wanneer verwachten?

Maand	November 2026	December 2026	Januari 2027	Februari 2027	Maart 2027	April 2027	Mei 2027
Pensioen	€ 100	€ 100	€ 100	€ 100	€ 130	€ 110	€ 110

In januari en februari 2027 is het pensioen nog gelijk aan het pensioen uit 2026: 100 euro per maand.

In maart 2027 ontvangt u uw nieuwe pensioen (110 euro), met een nabetaling over januari en februari (10 euro plus 10 euro). Dat is bij elkaar 130 euro.

Vanaf april 2027 ontvangt u 110 euro per maand.

Dit is een voorbeeld. Uw situatie kan anders zijn.

Vraag aan de consulent

LYNDA VAN DER PAS

Wanneer hoor ik wat mijn nieuwe pensioen wordt?

‘In oktober of november krijgt u een overzicht van ons. Dat las u op pagina 9. De bedragen in dat overzicht zijn nog een schatting. In januari of februari 2027 krijgt u weer een bericht. Dan met het definitieve bedrag dat u de rest van 2027 ontvangt, plus de nabetaling over januari en februari.’



Een blik in uw eigen pensioenpot

In de nieuwe regeling heeft u een eigen pensioenpot. Maar wat zit daar eigenlijk in?



FOTO: SHUTTERSTOCK



1

Waarde van uw pensioen

Bij de overstap berekenen we wat uw pensioen waard is. Dat bedrag komt in uw pensioenpot.



2

Opbrengst van het beleggen

Het geld in uw pensioenpot beleggen we (zie pagina 16). Zijn de resultaten goed? Dan stijgt uw pensioenpot. Zijn de resultaten slecht? Dan daalt uw pensioenpot.



3

Uw maandelijkse pensioen

U ontvangt uit uw pensioenpot uw maandelijkse pensioen. En uit uw pensioenpot wordt ook het partnerpensioen betaald na uw overlijden.



4

Geld vanuit de solidariteitsreserve (als uw pensioen zou dalen)

We hebben straks een zogeheten solidariteitsreserve. Die kunnen we gebruiken als uw pensioen ondanks de andere beschermingsmaatregelen (zie pagina 17) toch omlaag zou gaan. Er gaat dan geld van de reserve naar uw pensioenpot.

Vraag aan de consulent

DIANA VERSCHUREN

Kan mijn pensioenpot leegraken?

‘Nee, uw pensioenpot kan niet leegraken. U krijgt altijd pensioen, hoe oud u ook wordt. Ook als u ver boven de honderd bent. Dat is het voordeel van pensioen met zijn allen regelen.’



Vraag aan de consulent

JEROEN VAN ZUNDERD

Kan ik zelf bepalen hoe er voor mijn pensioen wordt belegd?

'Nee. We beleggen het geld van iedereen samen, als één geheel. Net als nu. Daarbij houden we rekening met de voorkeuren van mensen met een pensioen bij PME. We doen daar straks, net als nu, regelmatig onderzoek naar. U hoeft zelf geen beleggingskeuzes te maken. Dat blijven wij voor u doen.'



Beleggen voor uw pensioen: zo werkt dat

Toen u werkte, legden u en uw werkgever elke maand geld in. Dat geld hebben we belegd. Dat blijven we doen, ook met de nieuwe regels voor pensioen. Zo bent u zeker van een goed pensioen.

Onze belangrijkste taak is zorgen dat u een goed pensioen heeft. Van iedere 100 euro pensioen die u ontvangt, is gemiddeld 33 euro ingelegd door u en uw voormalig werkgever. En 67 euro bestaat uit de opbrengst die we halen met beleggen.

Spreiden van risico's

Maar is beleggen dan niet gevaarlijk? Wat als de koersen dalen? Daar houden we rekening mee: we spreiden onze beleggingen. We beleggen niet alleen in aandelen, maar bijvoorbeeld ook in staatsobligaties, bedrijfsobligaties, vastgoed

en infrastructuur. We doen dat in landen, bedrijven, sectoren en projecten over de hele wereld. Zo spreiden we de risico's.

Geen dekkingsgraad meer

Op dit moment is de dekkingsgraad van belang. Die bepaalt of we de pensioenen kunnen verhogen. Of dat we ze, als de dekkingsgraad erg laag is, misschien zelfs moeten verlagen. In de nieuwe regeling is er geen dekkingsgraad meer, maar heeft u een eigen pensioenpot. Daaruit ontvangt u uw maandelijkse pensioen. En daarin ziet u ook de opbrengst van het beleggen.



Leeftijd

In de nieuwe regeling kunnen we beter rekening houden met leeftijd. Voor u zullen we bijvoorbeeld minder risico nemen. Want uw pensioen is uw inkomen. Valt het toch tegen met beleggen? Dan zijn we daarop voorbereid met extra beschermingsmaatregelen (zie pagina 17).

Meer weten?

Bijvoorbeeld over ons beleggingsbeleid? Of waarin we wel en niet beleggen. Kijk op pmepensioen.nl/beleggen.

De 3 zekerheden voor uw pensioen

U wilt een goed pensioen. Een pensioen waarop u kunt vertrouwen. Met drie maatregelen beschermen we uw pensioen.

In de nieuwe regeling kan uw pensioen makkelijker om-

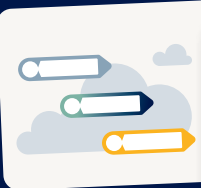
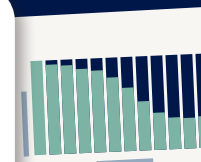
hoog dan nu. Dat komt onder meer doordat we niet meer verplicht zijn om enorme buffers te hebben. Meevalers komen dus sneller in uw portemonnee terecht. Als het langere tijd tegenzit, kan uw pensioen ook omlaag.

Gelukkig zijn er verschillende maatregelen om uw pensioen te beschermen. De kans op dalingen is daarmee beperkt, maar niet helemaal uitgesloten. In uitzonderlijke situaties kan zo'n daling fors zijn. ●

1

Minder risico

We nemen minder risico voor mensen die pensioen ontvangen. Ongeveer een derde van de beleggingen is nog steeds gericht op rendement. Maar het grootste deel is gericht op stabiliteit.



2

Spreiden

We spreiden goede en slechte beleggingsresultaten over meerdere jaren. Zo voorkomen we dat u slechte resultaten meteen voelt in uw portemonnee. De tijd helpt dus een handje mee.

3

Solidariteitsreserve

We hebben straks een zogeheten solidariteitsreserve. Die zetten we in als de pensioenen ondanks het lagere risico en het spreiden toch omlaag zouden gaan. Er gaat dan geld van de reserve naar uw pensioenpot.



Vraag aan de consulent

IRENE HENDRIKSEN

Hoe wordt de solidariteitsreserve aanvullend?

'In goede tijden vullen we de reserve aan. Dat doen we met de opbrengst die we halen met beleggen. Op die manier betaalt iedereen mee, ook de mensen die nog pensioen bij ons opbouwen.'



Nieuwe regels:
dit is wat ze
betekenen
voor uw gezin



We hopen natuurlijk dat u nog jaren kunt genieten van uw pensioen. Maar stel: u overlijdt. Dan is het fijn om te weten dat het goed is geregeld voor uw eventuele partner en jonge kinderen. Ook met de nieuwe regels voor pensioen.

Zekerheid voor uw partner

Komt u te overlijden? Heeft u een partner? En heeft u bij uw pensionering gekozen voor een partnerpensioen? Dan krijgt uw partner een uitkering van ons: het partnerpensioen. Uw partner ontvangt deze maandelijkse uitkering zolang uw partner leeft. De afspraken hiervoor blijven staan. Dus heeft u bij uw pensionering bijvoorbeeld gekozen voor een partnerpensioen dat 50 procent is van het pensioen voor uzelf?

Dan verandert daar niets aan. Krijgt u een partner nadat uw pensioen is ingegaan? Dan kunt u uw partner niet alsnog aanmelden voor het partnerpensioen.

Zekerheid voor uw jonge kinderen

Komt u te overlijden? En heeft u jonge kinderen? Dan krijgen uw kinderen net als nu een maandelijkse uitkering van ons: het wezenpensioen. Elk kind krijgt 15 procent van uw pensioen (ervan uitgaande dat u uw pensioen bij pensionering niet heeft verhoogd met partnerpensioen, of andersom). Is ook de andere ouder overleden? Dan krijgt elk kind 30 procent. Daarnaast krijgt uw kind het wezenpensioen dat u heeft opgebouwd in de oude regeling. De uitkering stopt zodra uw kind 25 jaar is.

Ontvangt u op dit moment partnerpensioen van PME?

Voor uw eventuele nieuwe partner is geen partnerpensioen gereserveerd bij PME. Werkt u? Ga dan na wat er via uw werkgever is geregeld voor uw gezin in het geval u overlijdt.

Als u voor extra zekerheid heeft gekozen voor uw partner

Misschien heeft u voor uw partner gekozen voor tijdelijk extra partnerpensioen (ook wel Anw-hiaatpensioen genoemd). Daarmee krijgt uw partner ook in de nieuwe regeling een extra uitkering als u overlijdt. Dus boven op het gewone partnerpensioen. En boven op een eventuele Anw-uitkering van de overheid. Het tijdelijk

extra partnerpensioen loopt door tot uw partner de AOW-leeftijd bereikt. Deze uitkering ontvangt uw partner dus niet levenslang. Heeft u tijdens uw werkzame leven niet gekozen voor tijdelijk extra partnerpensioen bij PME? Dan kunt u hier niet alsnog voor kiezen. ●

Vraag aan de consulent
ROB VAN DER WAL

Kunnen het partnerpensioen en wezenpensioen ook één keer per jaar omhoog of omlaag?

'Zodra het partner- en wezenpensioen zijn ingegaan, kunnen ze één keer per jaar omhoog of omlaag. Dat werkt net als bij het pensioen voor uzelf. En met dezelfde beschermingsmaatregelen. Hoe die werken, leest u op pagina 17.'



Altijd een consulent bij u in de buurt

Speelt er een verandering in uw leven met effect op uw pensioen? Onze consulenten denken graag met u mee. Bijvoorbeeld via beeldbellen of een persoonlijk gesprek bij u in de buurt. Maak een afspraak via pmepensioen.nl/werknemersconsulent. Andere vraag over uw pensioen? Bel 088 194 70 01 of stuur een mail naar deelnemer@pmepensioen.nl.

ARJAN DE BEURS / 06 10 91 76 52

arjan.debeurs@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 1000-1199, 1380-1399,
1420-2099, 8300-9999

ELLEN BIJNSDORP / 06 44 31 64 13

ellen.bijnsdorp@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 1200-1379, 1400-1419,
2100-2599, 2700-2799, 3400-3899, 6700-
6799, 8200-8299

JEROEN VAN ZUNDERD / 06 20 30 17 84

jeroen.vanzunderd@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 2600-2699, 3000-3299,
4300-4899

DIANA VERSCHUREN / 06 10 88 68 37

diana.verschuren@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 4900-5199, 5600-5699

ROB VAN DER WAL / 06 12 50 54 04

rob.vanderwal@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 2800-2999, 3300-3399,
3900-4299, 5200-5499, 5800-5855, 6580-
6659

LYNDA VAN DER PAS / 06 26 86 19 27

lynda.vanderpas@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 5500-5599, 5700-5799,
5856-5899, 5900-6499

ANDRÉ NIJHUIS / 06 51 10 92 73

andre.nijhuis@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 6500-6579, 6660-6699,
6800-7299, 7400-7699

IRENE HENDRIKSEN / 06 20 49 79 82

irene.hendriksen@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 7300-7399, 7700-8199